



Appel de candidatures

Du 14 octobre au 3 décembre 2021



AVFQ

Association de vitrerie
et fenestration du Québec



Les réalisations de votre entreprise vous rendent vraiment très fiers ?

Ne les gardez surtout pas pour vous !

Lors de son Gala Lumières, l'Association de vitrerie et fenestration du Québec (AVFQ) décernera 8 trophées dans autant de catégories à des entreprises qui se seront démarquées par l'une de leurs réalisations accomplie durant la période du 1^{er} janvier 2018 au 1^{er} décembre 2021. Un jury indépendant, composé de professionnels de l'industrie, analysera les candidatures. C'est une très belle façon pour nous de promouvoir les réalisations de nos membres et une excellente occasion pour vous d'accroître la visibilité de vos projets !

La période de mise en candidature commence le 14 octobre et prend fin le 3 décembre 2021.

Rendez-vous le 10 février 2022 au Château Frontenac, à Québec, où seront dévoilés les lauréats des 8 catégories.

Conditions d'admissibilité

Pour soumettre votre candidature, vous devez remplir les critères d'admissibilité suivants :

- » Être membre en règle de l'AVFQ lors de l'exécution du projet et de la remise des prix le 10 février 2022
- » Le siège social ou le bureau d'affaires de votre entreprise se trouve au Québec
- » Le projet soumis a été réalisé durant la période du 1^{er} janvier 2018 au 1^{er} décembre 2021
- » Les produits de fenestration ou de verre de votre projet sont manufacturés au Québec

Démarche

Veuillez compléter le formulaire et le dossier de candidature, puis joindre les éléments demandés en fonction de la catégorie du projet soumis. Le tout devra être transmis par courriel ou par la poste au plus tard le 3 décembre 2021.

Notez que

- » La candidature conjointe est acceptée
- » Les projets gagnants des éditions précédentes sont exclus



8 Catégories

Identifiez la catégorie dans laquelle vous soumettez une candidature

INNOVATION - Produits- équipements- technologies- procédés

MAIN-D'ŒUVRE - SST- Conciliation travail-famille- formation- intégration- rétention

PROJET RÉSIDENTIEL - Maison unifamiliale de 500 000\$ et plus

PROJET RÉSIDENTIEL - Multi résidentiel- Copropriété

PROJET COMMERCIAL - Espace à bureaux, commercial

PROJET COMMERCIAL - Institutionnel, services publics, résidences personnes âgées, industriel

RELÈVE - Reprise interne ou externe, démarche, passation des pouvoirs

BONNES PRATIQUES - Prévention harcèlement psychologique/sexuel en milieu de travail

Critères d'évaluation

Le jury, dépendamment des catégories soumises, analysera votre dossier selon les critères suivants :

- » Niveau de qualité architectural
- » Performance énergétique, structurale et/ou environnementale
- » Complexité (conception, forme, défi d'installation, matériau innovateur, autres)
- » Influence sur le milieu et/ou l'industrie
- » Design
- » INNOVATION, MAIN-D'ŒUVRE ET BONNES PRATIQUES :
Originalité, innovation, impact
- » RELÈVE : Démarche, passation des pouvoirs, durée

Identification de l'entreprise

Nom :

Adresse :

Téléphone :

Courriel :

Nom du principal dirigeant :

Autres informations sur l'entreprise

Nombre d'employés (temps plein et temps partiel) :

SECTEUR D'ACTIVITÉS :

Fabricant de produits de fenestration résidentielle et/ou commerciale

Entrepreneur en vitrerie/ vitrier

Entrepreneur en installation de produits de fenestration

Détaillant/ Distributeur

Fournisseur de produits et services

Autres

Coordonnées de la personne qui dépose la candidature

Nom de la personne responsable :

Fonction :

Téléphone et poste :

Courriel :

Innovation

- 1 Nom de l'innovation
- 2 En 200 mots, décrivez votre innovation.
- 3 Quels sont les principaux matériaux utilisés ?
- 4 Quels sont les principaux défis rencontrés ? (Ex. : contraintes et respect des normes environnementales, demandes des clients, utilisation de nouveaux matériaux, etc.)
- 5 Quelle influence votre innovation a-t-elle et/ou aura-t-elle dans le milieu ?
- 6 À travers cette innovation, qu'est-ce qui vous rend le plus fier ?
- 7 Y a-t-il d'autres professionnels impliqués dans le projet (fournisseurs de matériaux, spécialistes, autres) ? Si oui, merci de les nommer, ainsi que vos principaux collaborateurs membres de l'AVFQ.

LA PRÉSENTATION DE VOTRE CANDIDATURE DOIT COMPORTER LES ÉLÉMENTS SUIVANTS :

- A. **Document répondant aux questions** relatives à la catégorie (ci-dessus)
- B. Minimum **3 photos**
- C. **Logo de votre entreprise** dans la meilleure résolution possible – vectoriel recommandé (.ai ou .eps)
- D. **Texte pour la narration** dans la vidéo de présentation des candidatures qui sera diffusée lors de la remise des Prix Lumières. Notez que toutes les candidatures seront présentées. Il s'agit donc d'une belle visibilité pour votre entreprise. Rédigez avec soin!

Consignes narration

- Maximum 90 mots
- Faites une brève description de votre innovation.
- Doit comporter : nom de l'innovation + son influence dans le milieu

Projet résidentiel et Projet commercial

- 1 Nom, lieu et adresse du projet
- 2 En 200 mots, décrivez votre projet.
- 3 Quels sont les principaux matériaux utilisés ?
- 4 Quelle est la performance énergétique ?
- 5 Quels sont les éléments de design particuliers ?
- 6 Quels sont les principaux défis rencontrés ? (Ex. : contraintes et respect des normes environnementales, demandes des clients, utilisation de nouveaux matériaux, etc.).
- 7 En quoi la réalisation du projet vous distingue ?
- 8 Y a-t-il d'autres professionnels impliqués dans le projet (architectes, entrepreneurs généraux, ingénieurs, manufacturiers, fournisseurs, autres) ? Si oui, merci de les nommer, ainsi que vos principaux collaborateurs membres de l'AVFQ.

LA PRÉSENTATION DE VOTRE CANDIDATURE DOIT COMPORTER LES ÉLÉMENTS SUIVANTS :

- A. **Document répondant aux questions** relatives à la catégorie (ci-dessus)
- B. Minimum **3 photos** (les photos techniques au cours de la réalisation sont recommandées)
- C. **Logo de votre entreprise** dans la meilleure résolution possible – vectoriel recommandé (.ai ou .eps)
- D. **Texte pour la narration** dans la vidéo de présentation des candidatures qui sera diffusée lors de la remise des Prix Lumières. Notez que toutes les candidatures seront présentées. Il s'agit donc d'une belle visibilité pour votre entreprise. Rédigez avec soin!

Consignes narration

- Maximum 90 mots
- Faites une brève description de votre réalisation
- Doit comporter : nom et localisation du projet + autres professionnels impliqués

Main-d'œuvre

Devant le portrait changeant de la main-d'œuvre au Québec, votre entreprise a dû élaborer une stratégie d'adaptation pour soutenir la Santé et Sécurité au Travail (SST), la conciliation travail-famille, la formation des salariés ou même leur intégration afin de demeurer dans la course.

- 1 Sur quel plan votre entreprise a-t-elle fait preuve d'initiative afin de faire face au changement que nous connaissons actuellement ? (Ex. : sur le plan de la SST, de la conciliation travail-famille, de la formation ou de l'intégration)
- 2 Nommer le nom du projet ou de la campagne, s'il y a lieu.
- 3 En 200 mots, décrivez les actions que vous avez entreprises.
- 4 En quoi ces actions vous permettent-elles de vous distinguer ?
- 5 Quels défis avez-vous rencontrés ?
- 6 Quelle a été la portée de vos actions ? Quels ont été les résultats ?

LA PRÉSENTATION DE VOTRE CANDIDATURE DOIT COMPORTER LES ÉLÉMENTS SUIVANTS :

- A. **Document répondant aux questions** relatives à la catégorie (ci-dessus)
- B. Minimum **1 photo**
- C. **Logo de votre entreprise** dans la meilleure résolution possible – vectoriel recommandé (.ai ou .eps)
- D. **Texte pour la narration** dans la vidéo de présentation des candidatures qui sera diffusée lors de la remise des Prix Lumières. Notez que toutes les candidatures seront présentées. Il s'agit donc d'une belle visibilité pour votre entreprise. Rédigez avec soin!

Consignes narration

- Maximum 90 mots
- Faites une brève description des actions qui ont été prises et des retombées
- Doit comporter : nom du projet (s'il y a lieu) et/ou la nature du projet (soit : SST, conciliation travail-famille, formation ou intégration)

Relève

La relève, c'est l'essence d'une organisation. Sans individus infiniment passionnés et engagés pour reprendre les rênes, tout son cheminement perdrait son sens.

Votre entreprise a-t-elle été reprise afin d'en assurer la pérennité ? Est-ce que c'est l'un de vos enfants qui a repris le flambeau et fait place à une nouvelle ère ?

- 1 Nommer la ou les personnes représentant la relève dans votre entreprise et pour laquelle ou lesquelles vous soumettez votre candidature (Prénom, nom et fonction occupée).
- 2 Quelles sont les circonstances de la relève dans votre entreprise ? (Ex. : relève familiale, retraite, reprendre l'entreprise lorsqu'elle a connu des difficultés, etc.)
- 3 Comment s'est exécutée la passation des pouvoirs ?
- 4 Quelle a été la durée de ce processus ?
- 5 Quels défis avez-vous rencontrés ?
- 6 Comment la relève a amené votre entreprise à un autre niveau OU comment prévoit-elle y parvenir ?

LA PRÉSENTATION DE VOTRE CANDIDATURE DOIT COMPORTER LES ÉLÉMENTS SUIVANTS :

- A. **Document répondant aux questions** relatives à la catégorie (ci-dessus)
- B. Minimum **1 photo**
- C. **Logo de votre entreprise** dans la meilleure résolution possible – vectoriel recommandé (.ai ou .eps)
- D. **Texte pour la narration** dans la vidéo de présentation des candidatures qui sera diffusée lors de la remise des Prix Lumières. Notez que toutes les candidatures seront présentées. Il s'agit donc d'une belle visibilité pour votre entreprise. Rédigez avec soin!

Consignes narration

- Maximum 90 mots
- Faites une brève description des circonstances et parler des changements positifs pour votre entreprise
- Doit comporter : nom(s) de la ou des personnes représentant la relève

Bonne pratiques

Depuis 2019, l'employeur a l'obligation de se doter d'une politique de prévention du harcèlement psychologique au travail et de mettre en place un processus de traitement des plaintes. Certains membres AVFQ avaient déjà une telle politique en place alors que d'autres se sont tournés vers le programme ACTION OU CONSÉQUENCE développé par l'AVFQ. Ce programme gratuit et exclusif aux membres comprend une formation en ligne avec questionnaire ainsi que des outils (affiches et dépliants).

- 1 Afin de vous conformer à la nouvelle norme du travail, indiquez si vous avez participé au programme ACTION OU CONSÉQUENCE de l'AVFQ **OU** si vous avez mis sur pied une politique de prévention du harcèlement propre à votre entreprise.
- 2 Détailler l'étendu de vos actions pour prévenir le harcèlement psychologique ou sexuel (Ex : mise en place d'un comité, formation systématique lors des nouvelles embauches, distribution d'information, affiche dans la salle des employés, etc.)
- 3 Quels défis avez-vous rencontré ?
- 4 Quels sont les résultats jusqu'à maintenant ? (Connaissance des comportements inappropriés, nombre de plaintes, environnement de travail, etc.)

LA PRÉSENTATION DE VOTRE CANDIDATURE DOIT COMPORTER LES ÉLÉMENTS SUIVANTS :

- A. **Document répondant aux questions** relatives à la catégorie (ci-dessus)
- B. Minimum **1 photo**
- C. **Logo de votre entreprise** dans la meilleure résolution possible – vectoriel recommandé (.ai ou .eps)
- D. **Texte pour la narration** dans la vidéo de présentation des candidatures qui sera diffusée lors de la remise des Prix Lumières. Notez que toutes les candidatures seront présentées. Il s'agit donc d'une belle visibilité pour votre entreprise. Rédigez avec soin!

Consignes narration

- Maximum 90 mots
- Faites une brève description de ce qui a été mis en place pour prévenir le harcèlement psychologique/sexuel au travail et parler des résultats.
- Doit comporter : si vous avez utilisé le programme ACTION OU CONSÉQUENCE de l'AVFQ **OU** si vous avez mis en place votre propre politique.



Coordonnées pour soumettre votre candidature

**Veillez, s'il-vous-plaît, retourner ce formulaire rempli
et transmettre votre dossier de candidature avec les éléments demandés
au plus tard le vendredi 3 décembre 2021.**

Une confirmation de réception de votre candidature vous sera transmise par courriel.

Catherine Héon

Coordonnatrice aux communications
cheon@avfq.ca

ou à l'adresse suivante :

**ASSOCIATION DE VITRERIE ET FENESTRATION DU QUÉBEC (AVFQ)
3060, Avenue Maricourt, bureau 250
Québec (QC) G1W 4W2**

RENSEIGNEMENTS :

**info@avfq.ca
Téléphone : 418 688-1256**



AVFQ

Association de vitrerie
et fenestration du Québec