

# PROGRAMME DE **FORMATIONS**

20  
25



Partenaire Officiel

 **THERMOPLAST**  
NEXTRUSIONS



**AVFQ**  
Association de vitrerie  
et fenestration du Québec

L'AVFQ est fière de présenter son programme de formations pour l'hiver 2025, avec bien sûr un accent particulier sur la vitrerie, les portes et les fenêtres. Ce programme inclut également des formations spécialisées en gestion, ressources humaines et transformation numérique.

Grâce à un financement dédié, les participants aux 24 formations intégrées au programme **MÀJ NUMÉRIQUE** pourront bénéficier d'une subvention salariale selon les modalités en vigueur. Profitez de cette occasion unique, car ce programme arrive bientôt à son terme.

De plus, 20 des formations proposées respectent les normes de la RBQ, permettant aux professionnels concernés de répondre aux exigences de formation continue obligatoire.

Ne laissez pas passer cette dernière opportunité de développer vos compétences et de renforcer vos pratiques professionnelles!



[www.avfq.ca](http://www.avfq.ca)



**AVFQ**

Association de vitrerie  
et fenestration du Québec

# TABLE DES MATIÈRES

## Gestion et ressources humaines

DERNIÈRE CHANCE

- ▶ 2005 - Gestion des ressources humaines en contexte de changement (7 heures) . . . 4
- ▶ 2004 - Direction de projet (6 heures) . . . . . 4
- ▶ 2006 - Élever ses compétences en supervision d'équipe (25 heures) . . . . . 5

DERNIÈRE CHANCE

## Technique

- ▶ 2001 | 3001 - Formation FIT - Installateur de fenêtres (6 heures) . . 6
- ▶ 2002 - Formation FIT - Techniques d'installations de fenêtres (6 heures) . . . . . 6
- ▶ 2011 - Formation FIT - Commercial - CSA A440.6-20 (2 heures) . . 6
- ▶ 3004 - Le Mur rideau, principes et installation (6 heures) . . . . . 7
- ▶ 2003 - Normes CSA A500:16, Garde-corps en verre (2 heures) . . . . . 7
- ▶ 2010 - Murs servant de garde-corps – normes et pratiques pour les manufacturiers (2 heures) . . . . . 7

## Transformation numérique

DERNIÈRE CHANCE

- ▶ 2007 - Exploration du BIM (4 heures) . . . . . 8
- ▶ 2009 - Processus BIM pour les projets de construction en vitrerie (3 heures 30) . . 8

DERNIÈRE CHANCE

## PORTA

### Transformation numérique

- ▶ 1001 - Développement de la pensée numérique . . 9
- ▶ 1002 - Littératie numérique . . . . . 9
- ▶ 1003 - Intégration des TIC-collaboratif . . . . . 9

### Ressources humaines

- ▶ 1004 - Intégration des TIC-pédagogique . . . . . 10
- ▶ 1005 - Transformation des métiers . . . . . 10
- ▶ 1006 - Transformation des compétences . . . . . 10
- ▶ 1007 - Vivre le changement . . . . . 10
- ▶ 6006 - Mobiliser et fidéliser par la reconnaissance - les essentiels . . . . . 10
- ▶ 6007 - Rétroaction efficace . . . . . 10

NOUVEAU!

NOUVEAU!

### Gestion

- ▶ 1009 - Planification des tâches et priorisation . . . 11
- ▶ 1010 - Méthode de résolution de problèmes . . . . 11

### Ressources humaines / Gestion

- ▶ 1008 - Devenir un leader du changement . . . . . 11
- ▶ 1011 - Comment favoriser l'autonomie dans la prise de décision? . . . . . 11
- ▶ 6001 - Délégation efficace . . . . . 12
- ▶ 6002 - Devenir leader du changement . . . . . 12
- ▶ 6003 - Gestion des conflits . . . . . 12
- ▶ 6004 - Gestion des employés en contexte de pénurie de main d'œuvre . . . . . 12
- ▶ 6005 - Gestion des différences générationnelles en milieu de travail . . . . . 12
- ▶ 6008 - Un guide d'accueil pour bien réussir l'intégration . . . . . 12
- ▶ 6009 - Gestionnaires inspirants des stratégies gagnantes pour optimiser vos communications . . . . . 13

NOUVEAU!

NOUVEAU!

NOUVEAU!

NOUVEAU!

NOUVEAU!

NOUVEAU!

NOUVEAU!

# GESTION ET RESSOURCES HUMAINES

Dernière chance



7 h

## Gestion des ressources humaines en contexte de changement

► 2005

Développez vos habiletés et aptitudes afin d'intervenir efficacement auprès des personnes dans un contexte de changement.

**En ligne**

→ 13 et 20 mars de 8 h 30 à 12 h

**MÀJ NUMÉRIQUE**

**Subvention salariale**

Remboursement des salaires jusqu'à 25 \$ de l'heure selon les modalités du programme.

✓ **RECONNUE**  
RBQ • CMMTQ • CMEQ

## Direction de projet

Formation adaptée à l'industrie de la vitrerie/fenestration



6 h

► 2004

Gérez efficacement un projet en mobilisant les différentes ressources - Adaptée à l'industrie de la fenestration et de la vitrerie.

→ Date à venir

✓ **RECONNUE**  
RBQ • CMMTQ • CMEQ

**Sélectionnez vos formations de perfectionnement et inscrivez-vous dès maintenant !**

# GESTION ET RESSOURCES HUMAINES

Dernière chance

Inclus  
**4 h**  
de coaching  
individuel

25 h

Élever ses compétences  
**en supervision d'équipe**

► 2006

Développez vos compétences en gestion d'équipes de travail et obtenez les outils pour aborder les problématiques rencontrées au quotidien.

**En ligne | 6 séances de groupe (21 h)  
+ coaching individuel (4 h)**

**MÀJ** NUMÉRIQUE

**Subvention salariale**

Remboursement des salaires jusqu'à 25 \$ de l'heure selon les modalités du programme.

**RECONNUE**  
RBQ • CMMTQ • CMEQ

## Calendrier

Module	Dates	Heures
<b>Module 1</b> La personne et ses motivations <i>Demande d'étude de cas par le formateur pour le module 4</i>	Judi 27 février 2025	8 h à 12 h (4 h)
<b>Module 2</b> L'équipe et son fonctionnement	Judi 6 mars 2025	8 h à 12 h (4 h)
<b>Module 3 (SA6)</b> La communication, l'écoute et le feedback	Judis 13 et 20 mars 2025	9 h à 12 h (6 h)
<b>Module 4 (SA8)</b> La gestion des comportements difficiles <i>Analyse des études de cas demandées au module 1</i>	Judis 10 et 17 avril 2025	8 h 30 à 12 h (7 h)
<b>Coaching individuel</b>	<b>Sur rendez-vous entre les séances de groupe</b>	<b>4 heures au total réparties sur 2 mois</b>

# TECHNIQUE



► 2001 | 3001

Actualisez vos connaissances de la norme CSA-A440.4:19 sur les bonnes pratiques d'installation de fenêtres et perfectionnez-vous en la matière.

**Présentiel | Montréal**

→ 12 mars de 8 h à 15 h

**En ligne**

→ 28 et 29 janvier de 8 h à 11 h

→ 18 et 19 février de 8 h à 11 h

**RECONNUE**  
RBQ • CMMTQ • CMEQ



► 2002

La norme CSA-A440.4:19 est expliquée en pratique avec des démonstrations vidéos. Nous installons une fenêtre devant vous tout en vous partageant les meilleures méthodes et les pièges à éviter.

**Préalable : FIT-Installateur de fenêtres**

**En ligne**

→ 25 et 26 mars de 8 h à 11 h

**RECONNUE**  
RBQ • CMMTQ • CMEQ



► 2011

La norme CSA A440.6-20 traite de l'installation des produits de fenestration, tels que fenêtres, portes et lanterneaux, dans des bâtiments soumis à des conditions d'exposition élevée (vent, pluie, variations thermiques).

**En ligne**

→ 20 février - 9 h à 11 h

**RECONNUE**  
RBQ • CMMTQ • CMEQ



► 3004

Connaissez les types de murs rideaux, leurs principes d'installation et la réglementation.

**Présentiel | Montréal**

→ 30 avril de 9 h 30 à 16 h



► 2003

Apprenez les exigences minimales de la norme CSA A500:16 visant les matériaux, la conception, la construction et le rendement des garde-corps en verre.

→ Date à venir



► 2010

Découvrez les pratiques des manufacturiers de portes et fenêtres sur les murs servant de garde-corps, avec un focus sur la sécurité, la conformité aux normes, et les détails techniques.

**En ligne**

→ 27 janvier de 13 h à 15 h



# TRANSFORMATION NUMÉRIQUE

Dernière chance



4 h

► 2007

Comprenez le fonctionnement et le potentiel du BIM en examinant son processus, son langage et son intégration.

**En ligne**

► 21 mars 2025, 8 h à 12 h

**MÀJ NUMÉRIQUE**

**Subvention salariale**

Remboursement des salaires jusqu'à 25 \$ de l'heure selon les modalités du programme.

**RECONNUE**  
RBQ • CMMTQ • CMEQ

Dernière chance



3 h 30

► 2009

À travers une mise en situation, les participants découvriront le rôle crucial dans le processus BIM ainsi que les compétences nécessaires pour un déploiement efficace en entreprise.

**En ligne**

► 13 mars 2025, 8 h 30 à 12 h

**MÀJ NUMÉRIQUE**

**Subvention salariale**

Remboursement des salaires jusqu'à 25 \$ de l'heure selon les modalités du programme.

**RECONNUE**  
RBQ • CMMTQ • CMEQ

## Recevez les formations directement au sein de votre entreprise !

Vous êtes au moins 10 personnes à vouloir suivre une formation ?  
Contactez-nous afin de planifier une session  
qui se déroulera en présentiel dans votre entreprise ou en ligne.

418-688-1256 | [info@avfq.ca](mailto:info@avfq.ca)

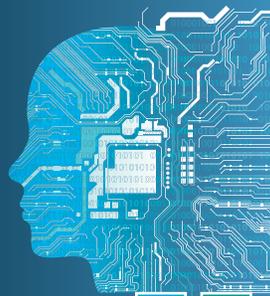
# PORTA

PORTA est la plateforme de formation de l'Association de vitrerie et fenestration du Québec (AVFQ). Notre objectif est de vous fournir gratuitement les outils nécessaires pour relever les défis de l'industrie. Apprenez à tout moment et en tout lieu grâce à nos formations conçues pour être accessibles et captivantes à chaque étape de votre parcours.

**Plongez dans l'aventure de l'apprentissage avec nous et préparez-vous à atteindre de nouveaux sommets grâce à PORTA !**

## TRANSFORMATION NUMÉRIQUE

### DÉVELOPPEMENT DE LA PENSÉE NUMÉRIQUE



S FG

#### ► 1001

Maîtrisez la pensée numérique et soyez en mesure de l'appliquer dans votre travail, vos projets et votre vie quotidienne.

### LITTÉRATIE NUMÉRIQUE



S FG

#### ► 1002

Acquérez les compétences requises pour travailler dans un environnement de plus en plus numérique et en ligne.

### INTÉGRATION DES TIC-COLLABORATIF



S FG

#### ► 1003

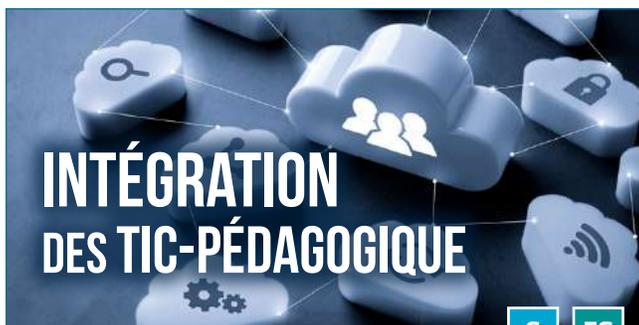
Optimisez l'intégration des technologies de l'information et de la communication (TIC) dans un contexte professionnel afin de développer une attitude collaborative.

**S** Admissibilité à une subvention salariale

**FG** Formation gratuite

**R** Formation accréditée RBQ

## RESSOURCES HUMAINES



### INTÉGRATION DES TIC-PÉDAGOGIQUE

S FG

#### ► 1004

Maîtrisez l'intégration des technologies de l'information et de la communication (TIC) en contexte pédagogique et lors du transfert de compétences.



### TRANSFORMATION DES MÉTIERS

S FG

#### ► 1005

Anticipez les évolutions numériques de votre métier pour vous préparer à une carrière durable.



### TRANSFORMATION DES COMPÉTENCES

S FG

#### ► 1006

Identifiez les compétences en demande dans le contexte actuel et évaluez celles que vous maîtrisez déjà.



### VIVRE LE CHANGEMENT

S FG

#### ► 1007

Préparez-vous à comprendre et apprivoiser le changement afin de vous engager de manière proactive dans le processus pour bien vivre le changement.

NOUVEAU!



### MOBILISER ET FIDÉLISER PAR LA RECONNAISSANCE - LES ESSENTIELS

S R

#### ► 6006

Explorez la reconnaissance comme levier de mobilisation et fidélisation, en enseignant des techniques pratiques pour renforcer l'engagement et la rétention des équipes.

NOUVEAU!



### RÉTROACTION EFFICACE

S R

#### ► 6007

Utilisez la rétroaction pour renforcer la mobilisation et la performance, en donnant des retours positifs, constructifs et adaptés aux différentes personnalités.

## GESTION



### ► 1009

Utilisez une méthode efficace de planification et de priorisation des tâches afin de mieux gérer votre quotidien, à moyen et long terme.



### ► 1010

Acquérez des compétences en résolution de problèmes pour être en mesure de gérer efficacement les défis professionnels et personnels.

## RESSOURCES HUMAINES / GESTION



### ► 1008

Maîtrisez les principes et les compétences de la gestion du changement afin de maximiser la réussite et minimiser les résistances.



### ► 1011

Identifiez les différents facteurs décisionnels et découvrez votre propre processus de prise de décision. Prenez de meilleures décisions : comprendre, réfléchir et innover.

NOUVEAU!



## DÉLÉGATION EFFICACE

S R

► 6001

La délégation est essentielle pour le bien-être, le développement des compétences et la mobilisation des équipes. Apprenez à déléguer efficacement pour maximiser vos ressources.

NOUVEAU!



## GESTION DES CONFLITS

S R

► 6003

Apprenez l'importance de la gestion des conflits, en fournissant des stratégies pour prévenir, désamorcer les tensions, et appliquer un modèle de résolution efficace.

NOUVEAU!



## GESTIONS DES DIFFÉRENCES GÉNÉRATIONNELLES EN MILIEU DE TRAVAIL

S R

► 6005

Apprenez sur les dynamiques intergénérationnelles, en sensibilisant aux biais et en explorant des stratégies inclusives pour renforcer la collaboration et la cohésion d'équipe.

NOUVEAU!



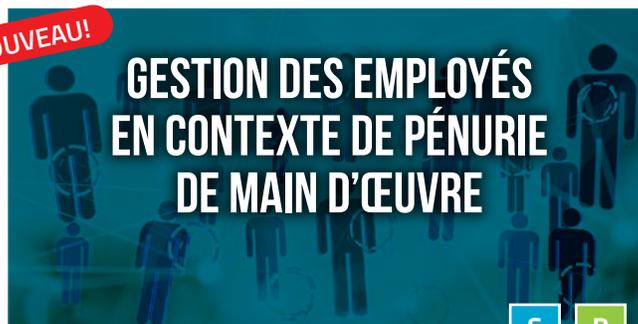
## DEVENIR LEADER DU CHANGEMENT

S R

► 6002

Découvrez votre rôle de leader du changement, en apprenant à gérer le stress, à développer vos compétences en leadership et à communiquer efficacement en période de transformation.

NOUVEAU!



## GESTION DES EMPLOYÉS EN CONTEXTE DE PÉNURIE DE MAIN D'ŒUVRE

S R

► 6004

Découvrez comment maintenir une équipe performante en période de pénurie, en développant des compétences en motivation, fidélisation, et gestion bienveillante.

NOUVEAU!



## UN GUIDE D'ACCUEIL POUR BIEN RÉUSSIR L'INTÉGRATION

S R

► 6008

Découvrez comment offrir un accueil et une intégration réussis aux nouveaux employés, en abordant la préparation, l'accueil personnalisé, et l'intégration sociale efficace.

NOUVEAU!



## GESTIONNAIRES INSPIRANTS DES STRATÉGIES GAGNANTES POUR OPTIMISER VOS COMMUNICATIONS

S R

► 6009

Apprenez l'importance de l'adaptation des styles de communication, en mettant l'accent sur l'écoute active, la préparation, et la gestion des interactions.

## Nouveauté L'espace SST !

Retrouvez toutes les informations essentielles sur la santé et la sécurité au travail (SST) en un seul endroit.

Découvrez l'Espace SST, avec plus de **6 capsules gratuites**, accessibles en ligne !





Détails et inscription sur le  
**[www.avfq.ca](http://www.avfq.ca) > Formations**

**\*UNE ATTESTATION EST FOURNIE, SUR DEMANDE, AUX ENTREPRENEURS CONCERNÉS  
PAR L'EXIGENCE DE FORMATION CONTINUE OBLIGATOIRE DE LA RBQ.**



**AVFQ**  
Association de vitrerie  
et fenestration du Québec

**3060, AVENUE MARICOURT, BUR. 250  
QUÉBEC (QUÉBEC) G1W 4W2**

**418 688-1256 | [INFO@AVFQ.CA](mailto:INFO@AVFQ.CA)**

**AVFQ.CA**

Partenaire Officiel



**THERMOPLAST**  
NEXTRUSIONS